

# ROTTERDAM UNITED

## DE VIJF UITJES d.d.19 februari 2019

---

### 1. Uitleggen van je definitie

*Rotterdam United is een netwerk dat tot doel heeft de eenheid en samenwerking van christenen te bevorderen en dat bekendheid te geven opdat Gods liefde zichtbaarder en tastbaarder wordt in onze stad.*

### 2. Uiteenzetten van je filosofie (hoe ziet het eruit?)

*Met Paulus zeggen wij (2 Kor 5:14) dat de liefde van Christus ons dringt om ons te geven aan anderen. Omdat ik dit verlangen ook bij anderen herken, maakt dat wij een gemeenschappelijke basis hebben. Dit is wat ons bindt.*

*Samen zijn wij een beweging in de stad van mensen die een zoutend zout en een lichtend licht willen zijn. Dit verlangen herkennen wij in Bijbelse voorbeelden als Antiochië (Hand. 11) en wordt gevoed door het begrip koinonia van leken en leiders.*

### 3. Uitdrukken in doelen (wat wil je bereiken?)

*Vanuit onze visie zijn onze doelstellingen tweeledig:*

1. Samenwerking en eenheid bevorderen en bekendheid geven;
2. En Gods liefde in de stad zichtbaarder en tastbaarder maken.

*Omdat we een beweging willen zien, vertalen we dit in twee richtingen: topdown en bottom-up. Vanuit daar komen we tot de volgende twee doelen:*

1. Onder kerken en christelijke organisaties de collectieve verantwoordelijkheid voor onze stad bevorderen en het onderling vertrouwen versterken (topdown).
2. Een beweging van mensen die er niet alleen is, maar ook zichtbaar is - zodat mensen kunnen aanhaken (bottom-up).

*Mogelijke SMART doelstellingen, binnen vijf jaar:*

1. 50% van de kerken en christelijke organisaties bij elkaar hebben gebracht/ zijn verbonden.
2. Van de 35.000 'Tim's die er in de stad zijn er 5.000 zichtbaar betrokken.  
Er is een 'community'.

### 4. Uitvoeren door de organisatie

Rotterdam United wil boven alles een platform van het netwerk zijn en een katalysator, inspirator van een beweging van wat doet God in onze stad al doet en minder focus leggen op het worden van een grote centraal geleide organisatie. Hoewel RU een organisatie is, streven wij de stichting zo plat mogelijk en zo veel mogelijk als een bediening in te richten.

Een tweede aspect in onze organisatie-structuur is de voorkeur voor samenwerken, partnerschap en uitbesteden boven zelf organiseren.